Describa:

La psicología como tal nos dado grandes aportes a la humano, siendo una ciencia tan holística por su propia naturaleza y razón de estudio, era de esperarse que se incorporara a la industria a la organizaciones, de ahí que desde hace muchos años, podría atrever a asegurar que desde las misma revolución industrial, empieza la psicología a estudiar diferentes campos en la arista laboral.

No obstante se limitó, y pese a que es sorprendente creer que en algunas organizaciones sigue siendo lo mismo, a la psicología en aplicaciones de reclutamiento y selección, o bien de relaciones laborales, siendo que la psicología como tal nos ofrece mucho más que eso.

Durante esta unidad podrás entender las aplicaciones de la psicología laboral o del trabajo, enfocada hacia la Gestión del Talento Humano, como una ciencia que nos permite conocimientos básicos del comportamiento humano del colectivo laboral, intervenciones profesionales a cargo de los especialistas en psicología laborista, organizacional o del trabajo, y técnicas de intervención que vienen a complementar la efectividad en las funciones de la GTH y su misión en la organización moderna.

Acompáñame a entender el aporte científico empresarial que nos brinda la psicología a las organizaciones.

Objetivo

El participante identificará las diferentes aplicaciones de la psicología laboral en la gestión de talento humano y la salud laboral por medio de la comprensión de lecturas.

Objetivos específicos:

Definir la relación entre la psicología y la organización para la comprensión de la aplicabilidad y aportes a la gestión humana laboral.